

## VYR:in toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Vilja-alan yhteistyöryhmä VYR ry:n tarkoituksena on edistää suomalaisen viljaketjun toimivuuden ja kannattavuuden yleisiä edellytyksiä. Viljaketjulla tarkoitetaan vilja-, öljy- ja valkuaiskasvissektoreita.

VYR toteuttaa viljaketjun kehittämistyö- ja tiedotustoimenpiteitä sekä koordinoi yhteistyötä viljaketjun eri osapuolten välillä. VYR toimii tiiviissä yhteistyössä Eviran, Luken, maa- ja metsätalousministeriön ja muiden sidosryhmien kanssa.

VYRin toimintaa rahoitetaan jäsenmaksuilla ja hankerahoituksella (maa- ja metsätalousministeriö).

Toiminnan tavoitteet tulevat osaksi hankerahoittajalta, mutta VYR kokonaisuutena vastaa itse toiminnastaan ja tavoista toteuttaa sekä hankkeiden, että sen itsensä asettamat tavoitteet.

VYRillä on PRH:n hyväksymät säännöt joissa määritellään yhdistyksen perustehtävä, jäsenyyden edellytykset ja toimielinten tehtävät, sääntömääräiset kokoukset sekä tilinpitokäytännöt.

**Yllä esitetyn lisäksi VYRin hallitus on päättänyt kirjata alla olevat toimintaperiaatteet kattamaan kaikkea toimintaa VYRin piirissä. Periaatteet ohjaavat jäsenten toimintaa yhdistyksen ja sen työryhmien kokouksissa ja muussa yhteydenpidossa, sekä sihteeristön toimintaa. Periaatteet huomioidaan myös toiminnassa ulkopuolisten sopimusosapuolten tai muiden sidosryhmien kanssa.**

### 1. Lakien ja säädösten noudattaminen

Noudatamme kaikissa tilanteissa Suomen lakia ja muita toimintaan liittyviä säädöksiä, sekä yleisesti hyväksytyjä toimintamalleja.

VYRin jäsenenä on myös keskenään kilpailevia yrityksiä sekä vertikaalisessa liiketoimintasuhteessa olevia tahoja, ja kilpailulain ja muiden kilpailusäädösten noudattaminen on erityishuomion kohteena. Kilpailusääntöjen noudattamisesta muistutetaan kaikkien kokousten yhteydessä. Jos kilpailullisesti arkoja aiheita tai tilanteita nousee esiin, lopetetaan asiakohdan käsittely välittömästi. Kuka tahansa tilanteeseen osallistuva voi nostaa esille vaaran kilpailusääntöjen rikkomisesta.

### 2. Avoimuus ja tasapuolisuus

VYRin toiminta perustuu avoimuuteen siten, että jäsenistöä informoidaan heitä koskevista asioista aktiivisesti eri jakeluiden kautta, ja lisäksi kysyttäessä annetaan avoimesti asiaa koskeva oikea informaatio.

VYRin työryhmiin ja niiden jakeluihin saavat osallistua kaikki jäsenet halunsa mukaan.

Hallitusmateriaalit eivät ole julkisia, mutta hallituksen päätöksistä informoidaan aina niille tahoille, joille niillä on vaikutuksia.

VYR harjoittaa myös säännöllistä julkista tiedotustoimintaa erityisesti kotisivuillaan ja viljaviestien muodossa. Niiden tietosisältö kootaan mahdollisimman oikeellisenä ja tasapuolisesti eri lähteitä käyttäen.

VYRin toiminnan avoimuutta ja tasapuolista tiedottamista koskevat parannusehdotukset ja aloitteet sekä toimintaa koskevat reklamaatiot otetaan vastaan ja kirjataan, ja tarvittavat toimenpiteet arvioidaan.

Avoimuusvaatimus samoin kuin nämä periaatteet yleisesti koskevat myös VYRin suhdetta valtiorahoittajaan.

Jos VYRin henkilökunta tai muuten toimintaan osallistuva saa haltuunsa liikesalaisuudeksi katsottavan tiedon, on sen eteenpäin välittäminen kielletty, ja tieto on hävitettävä ensi tilassa.

Nimenomaisesti luottamuksellisina saadut tiedot on säilytettävä luotettavalla tavalla salaisina.

VYRillä on lain vaatima henkilötietojen tietosuojaseloste, ja sitä noudatetaan.

### **3. VYR yhteisönä**

VYR kohtelee kaikkia ihmisiä yksilöinä tasavertaisesti ja syrjimättä sukupuoleen, ikään, rotuun, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon ja muihin seikkoihin katsomatta, kaikkien mielipiteitä arvostaen ja kunnioittaen.

VYRin toiminnassa pyritään välttämään konflikteja ja päätöksissä pyritään ensi sijassa löytämään ratkaisu, joka on kaikkien hyväksyttävissä. Jos joku VYRin päätös selvästi loukkaa jonkun tietyn tahon etua, ei sellaista voida enemmistö päätökselläkään hyväksyä.

VYRin henkilökunnan tulee tointa hakiessaan ilmoittaa mahdolliset sidonnaisuutensa jäsentahoihin sekä muihin vaikuttajiin viljasektorilla, sekä informoida olennaisista myöhemmistä muutoksista.

Kaikessa VYRin toiminnassa pidättäydytään tavanomaisesta vieraanvaraisuudesta poikkeavista lahjoista tai muista eduista.

VYR pyrkii olemaan hyvähenkinen ja kannustava työ- ja toimintaympäristö, ja tämä myös edesauttaa hyvien tulosten syntymistä perustehtävässä viljaketjun toimivuuden ja kannattavuuden kehittämisessä.

Osaaminen, turvallisuus ja ympäristön huomioonotto ovat tärkeitä arvoja sekä VYRin sisäisessä toiminnassa, että viljaketjun kehittämisessä.